2026年11月26日

LGBTQ+に関する取組評価指標「PRIDE 指標 2026」において 3 年連続で最高評価の「ゴールド」を受賞しました！

東京地下鉄株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：小坂 彰洋、以下「東京メトロ」）は、2026年11月25日（水）に、**一般社団法人 work with Pride が策定した LGBTQ+に関する取組評価指標「PRIDE 指標 2026」[※1]において、認定基準の 5 つの指標すべてを達成したことを示す「ゴールド」を受賞しました。**

今回の受賞により、3 年連続での「ゴールド」受賞となります。

東京メトログループでは、「東京メトログループ DE&I 宣言」[※2] を制定し、DE&I 推進に向け各種施策を進めています。

引き続き、性的指向・性自認に関わらず、社員一人ひとりが能力を最大限発揮できる企業風土の醸成を目指し、DE&I の推進をより一層進めてまいります。

【東京メトロの取り組み（一部）】

① 研修の実施
② 法律婚以外のパートナーがいる社員への制度拡充
③ 外部専門相談窓口の設置
④ イベントへの出展・アライグッズの配布



Tokyo Pride 2026にブースを出展



アライグッズ（缶バッチ）

※1 PRIDE 指標とは、LGBTQ+（レズビアン（Lesbian）、ゲイ（Gay）、バイセクシュアル（Bisexual）、トランスジェンダー（Transgender）、クエスチョニング（Questioning）、プラス（これ以外の多様な性）の頭文字）にとって働きやすい職場を実現するために一般社団法人 work with Pride が 2016 年に策定した、日本で初めてとなる LGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 つの認定基準の指標で構成され、すべての要件を満たすことで「ゴールド」が認定されます。（https://workwithpride.jp/pride-i/）

※2 DE＆I（多様性（Diversity）、公平性（Equity）、包含性（Inclusion））の実現に向け、2023 年 8 月に「東京メトログループ DE＆I 宣言」を制定しました。（https://www.tokyometro.jp/corporate/work_life/aim/index.html）